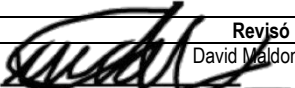

	MINUTA	REVISION: 1 FECHA REV.: Diciembre 2022 FECHA PROX. REV.: Diciembre 2023
		PÁGINAS: 1
 Revisó David Maldonado	 Autorizó Aida Mascareño Bueno	

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

CORPORATIVO EMPRESARIAL SEALIAH
 31 DE DICIEMBRE 2022

Informe Anual 2022

Índice

Resumen Ejecutivo

El presente resumen ejecutivo tiene como objetivo proporcionar una visión general del informe de Responsabilidad Social Corporativa. Este informe sobre **El impacto positivo de la implementación del cuidado de la Salud Mental en los colaboradores**

Información General

Es un programa de salud mental en empresas es una iniciativa diseñada para promover y mantener la salud mental de los empleados en el lugar de trabajo. Estos programas son cada vez más importantes, ya que el bienestar mental de los trabajadores tiene un impacto directo en la productividad, la satisfacción laboral y la retención de empleados. A continuación, se describen los elementos clave de un programa de salud mental en empresas

Evaluación de necesidades: para comprender las preocupaciones y desafíos específicos que enfrenta la fuerza laboral se analizó la tendencia y los factores de riesgo psicosocial que existen en el ámbito laboral como el estrés, manejo de emociones etc. Este se determino en base a la NOM-035.

Implementación: La empresa tiene a disposición de los empleados un grupo de Psicólogos y siquiатras para su uso de forma gratuita quienes darán terapias acordes a las necesidades de cada uno y un seguimiento y proteger a sus trabajadores de cualquier factor que pueda provocarles estrés, ansiedad, deterioro cognitivo o dificultad para concentrarse. También cuenta con un espacio dentro de las instalaciones el cual puede ser utilizado para descanso, meditación o distracción con el objetivo de ayudar y reducir los niveles de estrés, ansiedad, deterioro cognitivo o dificultad para concentrarse durante la jornada laboral

Resultados y Logros

Reducción del estrés: Los empleados de YAKO que participan en el programa de reducción de estrés a menudo experimentan una disminución en los niveles de estrés percibidos. Esto puede traducirse en una mayor sensación de calma y equilibrio emocional en el trabajo.

Disminución de la ansiedad: YAKO proporciona las técnicas de manejo de la ansiedad mediante programas, talleres o cursos a los empleados para que aprendan a lidiar mejor con situaciones estresantes y a reducir la ansiedad relacionada con el trabajo.

Mejora del bienestar general: YAKO proporciona instalaciones ergonómicas y cómodas para el bienestar en el lugar de trabajo lo que mejora la salud física y mental de los empleados.

Aumento de la concentración: YAKO proporciona Las técnicas de atención plena mediante programas, talleres o cursos u otros de gestión del tiempo y la concentración para ayudar a los empleados a mantenerse enfocados en sus tareas y a mejorar su productividad.

Reducción del deterioro cognitivo: YAKO brinda las herramientas cognitivas para mantener la salud cerebral, mediante la promoción de la lectura de libros que promuevan herramientas para una reducción en el deterioro cognitivo a lo largo del tiempo.

Mayor satisfacción laboral: Los empleados que se benefician de las herramientas, talleres, técnicas, cursos u otros, suelen estar más satisfechos con su trabajo y tienen una actitud más positiva hacia la empresa.

Menor rotación de personal: La implementación de las herramientas, talleres, técnicas, cursos u otros en el lugar de trabajo puede ayudar a disminuir la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos asociados con la rotación de personal.

Es importante destacar que los resultados pueden variar según la implementación y la participación de los empleados en el programa. Además, los programas de bienestar en el lugar de trabajo a menudo requieren tiempo para mostrar resultados significativos. Por lo tanto, YAKO está en el proceso de recolección de información para medir de forma tangible los resultados y beneficios deseados.

Responsabilidad Social Corporativa

YAKO tiene una Política de derechos humanos y condiciones de trabajo.

En YAKO se reconoce la importancia de los derechos humanos y las condiciones de trabajo justas y adecuadas para sus empleados y se compromete a cumplir con la legislación local, los requisitos laborales y las normas internacionales aplicables en la materia donde abordamos temas de responsabilidad social, incluyendo la diversidad, la igualdad de género y la ética en el lugar de trabajo

Participación en la Comunidad

YAKO participa en un programa interno de donaciones basado en el anonimato donde se atienden de todo tipo de necesidades, también esta en desarrollo la formación de una fundación en conjunto con una escuela la cual brinda apoyo y educación a niños en situación de vulnerabilidad (DAHALA)

Rendimiento Ético

En YAKO, nos comprometemos a actuar con integridad en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales y a cumplir con los más altos estándares éticos y legales mediante una política de ética empresarial la cual establece nuestras expectativas de conducta para todos los empleados y partes interesadas de YAKO

Este Informe Anual se ha preparado de acuerdo con las normas globalmente aceptadas de presentación de informes y tiene como objetivo brindar una visión completa del desempeño de Corporativo Empresarial Sealiah (YAKO) en todas las áreas clave.

Agradecemos a nuestros empleados, clientes, proveedores y todas las partes interesadas por su apoyo continuo en nuestro viaje hacia la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial.


Aida Mascareño Bueno

31 de diciembre del 2022

Fecha inicio	Fecha término	TEMA Y observaciones:
Diciembre de 2022	Diciembre de 2022	INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Evidencias: EN PROCESO DE RECOLECCION